

PDI recebe R\$ 57 milhões

Programas terão mais recursos em 2012

Os programas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Unesp receberão R\$ 57 milhões em 2012. A proposta orçamentária para o próximo ano, que foi aprovada pelo Conselho Universitário em 27 de outubro, prevê um acréscimo de R\$ 4 milhões em comparação aos recursos destinados ao plano este ano – uma variação de 7,5%.

Segundo a proposta, os valores serão destinados a 20 programas nas seis dimensões contempladas pelo PDI – graduação; pós-graduação; pesquisa; extensão; planejamento, finanças e infraestrutura; e gestão e avaliação acadêmico-administrativa. A novidade para o próximo ano é a criação de um programa de apoio às unidades auxiliares, complementares e colégios técnicos com

verba de R\$ 2 milhões (veja quadro ao lado).

“Esse passou a ser um programa de caráter institucional. Em 2009 e 2010 foram feitos repasses de verba de forma pontual. Fazendo parte do PDI, as ações deverão estar vinculadas a objetivos e indicadores institucionais. Não estamos mais tratando de suplementação orçamentária”, explicou o vice-reitor no exercício da reitoria, Julio Cezar Durigan.

Outra iniciativa que ganha destaque no orçamento é o programa de Internacionalização da Unesp, com recursos de R\$ 7 milhões, somando esforços de três áreas da Reitoria: Pró-Reitoria de Pesquisa (Prope), Pró-Reitoria de Pós-Graduação (Propg) e Assessoria de Relações Externas (Arex).

O programa para o aperfeiçoamento do

ensino de graduação, por sua vez, terá R\$ 9 milhões, sendo que a maior parte será investida na modernização de estruturas, acervos e materiais didáticos e pedagógicos e R\$ 1,2 milhão no fortalecimento do Programa de Educação Tutorial (Pet).

Além do PDI – Rogério Luiz Buccelli, assessor-chefe da Assessoria Especial de Planejamento Estratégico (APE), lembra que as iniciativas de apoio e permanência estudantil – que, embora não integrem os programas do PDI, estão alinhadas com as diretrizes do plano, uma vez que seguem as mesmas regras de execução dos 19 programas – também ganharão um reforço no próximo ano. Serão investidos R\$ 21,4 milhões, ou seja, um aumento de R\$ 4,1 milhões em comparação a 2011. Além da

Programas PDI - Orçamento 2012	
Nome do programa	Valor total
Gestão de Recursos Humanos	R\$ 3.150.000,00
Saúde e Segurança do Trabalhador e Sustentabilidade Ambiental	R\$ 2.200.000,00
Incentivo e Consolidação da Pesquisa	R\$ 4.560.000,00
Infraestrutura da Pesquisa	R\$ 3.000.000,00
Avaliação do Ensino de Graduação	R\$ 50.000,00
Ampliação e Diversificação do Acesso	R\$ 50.000,00
Aperfeiçoamento do Ensino de Graduação	R\$ 9.000.000,00
Integração da Extensão com o Ensino e a Pesquisa	R\$ 515.000,00
Atendimento às Demandas Sociais	R\$ 4.525.000,00
Avaliação da Pós-Graduação	R\$ 2.000.000,00
Excelência no Ensino de Pós-Graduação	R\$ 500.000,00
Inserção do Corpo Docente na Pós-Graduação	R\$ 100.000,00
Preservação da Memória Social	R\$ 1.000.000,00
Internacionalização da Unesp	R\$ 7.000.000,00
Tecnologia da Informação	R\$ 9.000.000,00
Incentivo à Proteção do Conhecimento e Inovação	R\$ 250.000,00
Apoio e Desenvolvimento da Rede de Bibliotecas	R\$ 7.500.000,00
Gestão de Informações Estratégicas	R\$ 100.000,00
Apoio a Unidades Auxiliares, Complementares e CTIs	R\$ 2.000.000,00
Reserva Técnica	R\$ 500.000,00
Total	R\$ 57.000.000,00

elevação no valor individual, será oferecido um número maior de Bolsas de Apoio Acadêmico e de Extensão I e II e de bolsas de estudo dentro do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic).

Os gestores e a comunidade poderão acom-

panhar a execução e o cumprimento das metas pretendidas ao longo de 2012. A conformidade entre as metas estabelecidas e os indicadores pretendidos é outro resultado que pode ser examinado em <<http://unesp.br/ape/pdi/execucao/index.php>>.

Universidade conclui processo de autoavaliação institucional

2

Documento reúne dados de ensino, pesquisa, extensão e gestão de 2005 a 2009

Qual é a realidade dos cursos de graduação, dos programas de pós-graduação, das ações de extensão e das estruturas de gestão da Unesp? É o que revela a avaliação institucional, documento elaborado pela Comissão Permanente de Avaliação (CPA) que faz uma descrição minuciosa das áreas de ensino, pesquisa, extensão e gestão da Universidade em relação ao período 2005-2009.

“A avaliação institucional é um importante elemento de autogestão”, destaca o vice-reitor no exercício da reitoria, Julio Cezar Durigan. “O objetivo deste documento é informar a sociedade sobre o cumprimento da missão da Universidade, bem como oferecer à comunidade interna subsídios no processo de reflexão e transformação de seu próprio projeto acadêmico-institucional”, acrescenta Durigan.

O documento – que reúne análises estatísticas de dados fornecidos pelas Unidades Universitárias, Pró-Reitorias e Secretaria-Geral, avaliadas pela CPA e pela Comissão de Especialistas (CE) – mostra que, na graduação, houve aumento de 10,1% no número de alunos matriculados no período, bem como de 18,9% no de alunos concluintes em 2009. A quantidade de estudantes que receberam bolsas de estudo também cresceu no período, chegando a 19,2% do total de alunos matriculados em 2009.

Pós e pesquisa – A avaliação também aponta um aumento da quantidade de programas de mestrado e doutorado, com destaque para a criação de quatro novos cursos de Mestrado Profissional, dois Minters (Mestrados Interinstitucionais) e

22 Dinters (Doutorados Interinstitucionais).

O número de bolsas de pesquisa também se multiplicou – especialmente as de mestrado concedidas pela Fapesp (Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo) e as de doutorado oferecidas pela Capes (Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior) – resultando em um crescimento global de cerca de 48% entre 2004 e 2009.

No mesmo período foi registrado um aumento de 130% na captação de recursos financeiros junto à Fapesp e ao CNPq (Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico). A pesquisa ganhou mais impulso com o maior volume captado via grandes projetos, principalmente relacionados aos Temáticos, Multiusuários e INCTs

(Institutos Nacionais de Ciência e Tecnologia).

Futuro – Durigan resalta a importância desses dados para auxiliar a gestão na elaboração de políticas administrativas e acadêmicas, alinhadas com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Nesse sentido, as avaliações locais provenientes de cada unidade são, em muitos casos, a base para que se possam extrair informações reais e confiáveis sobre uma universidade multicampus como a Unesp.

Todos os documentos relacionados à avaliação (relatório institucional, relatórios das unidades e pareceres dos avaliadores externos dos cursos de graduação) estão disponíveis em <http://www.unesp.br/cpa/listagem_links.php?grupo_link=155>.

Parecer externo

Foi realizada também, no final do período 2005-2009, a segunda avaliação externa dos cursos de graduação. Diferentemente da primeira avaliação externa, feita no fechamento do quinquênio 2000-2004, esta avaliação foi totalmente informatizada. Isso permitiu criar um banco de dados com as fichas de avaliação de todos os cursos. A maioria foi avaliada por um único avaliador para cada curso, exceções somente para os cursos mais complexos, como o de Medicina. Informações detalhadas sobre cada curso estão disponíveis em <www.unesp.br/cpa/pareceres>.

ACONTECE

INCENTIVO À LEITURA
A Semana Nacional do Livro e da Biblioteca foi comemorada em bibliotecas de diversos câmpus da Unesp, como Bauru, Ilha Solteira, Marília, entre outros. A programa-

ção da semana, entre os dias 24 e 27 de outubro, incluiu exposições, palestras, contação de histórias, feira de troca de livros e outras atividades com o objetivo de incentivar a leitura e o uso das bibliotecas.



Data é celebrada na biblioteca da Faculdade de Filosofia e Ciências, em Marília

Unesp mantém política de reposição e contrata 196 docentes em 2011

No próximo ano, serão investidos mais R\$ 41,8 milhões em novas contratações

3

Em 2011, a Unesp contratou 196 novos professores em regime de dedicação integral, dando continuidade à política de reposição do quadro docente da Universidade. Os números, fornecidos pela Comissão de Contratação Docente (CCD), foram atualizados até 21 de outubro. Desde 2009, já foram contratados 582 docentes.

“Essa ação foi necessária e planejada para fazermos a reposição dos docentes que se aposentam”, afirma o vice-reitor no exercício da reitoria, Julio Cezar Durigan. “A prioridade da instituição é contratar e atrair profissionais de qualidade para que a Unesp esteja entre as 200 melhores universidades do mundo até o final desta década, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional.”

Nos últimos quatro anos, a Universidade investiu cerca de R\$ 80 milhões na contratação de docentes e servidores. Desde 2009, foram liberados 741 concursos para professores. Destes, 582 foram efetivados, restando ainda 159 novas contratações.

“A Universidade tem feito um esforço enor-



Eliana Assumpção

Prioridade da administração é atrair profissionais de qualidade, com titulação mínima de doutor

me para manter um quantitativo docente de qualidade e de acordo com nossas necessidades”, afirma Herculano Dias Bastos, presidente da CCD. “A política de reposição do quadro docente, que foi implantada na gestão do professor Marcos Macari e mantida pelos professores Herman (Jacobus Cornelis Voorvald) e Durigan, estabelece a contratação de professores com a titulação mínima de doutor. Portanto, o novo professor já está qualificado para atuar no ensino, pesquisa e extensão”, salienta Herculano.

Dados do *Anuário Estatístico Unesp 2011* comprovam o crescimento da porcentagem de docentes com titulação de doutor – passou de 80% em 2001 para 92% em 2010.

Aposentadorias – Um estudo realizado pela CCD e pela Coordenadoria de Recursos Humanos (CRH) junto às unidades universitárias concluiu que 28% dos docentes devem se aposentar até 2014. “É um número grande de desligamentos, mas estamos atentos para as reposições necessárias, que exigem a

demonstração de disponibilidade orçamentária e funções para não ferir a Lei de Responsabilidade Fiscal”, relata Herculano.

Entre 2009 e 2011, foram 319 desligamentos. Ao subtrair esse número do total de contratados, o saldo ainda é positivo, com 263 professores. De acordo com o assessor-chefe da Assessoria Especial de Planejamento Estratégico (Ape), Rogério Luiz Buccelli, com uma média de aposentadorias próxima a 80 docentes por ano, a Unesp deve fechar 2011 com cerca de 3,5 mil docentes.

“Ao longo dos últimos dez anos, o número flutua entre 3,2 mil e 3,5 mil docentes. Apesar dessa situação, os índices de produção científica têm aumentado e as avaliações dos programas de pós-graduação e graduação são muito positivas”, ressalta Rogério.

Futuro – Em 2012, serão investidos R\$ 41,8 milhões em novas contratações de 200 docentes e 200 servidores técnico-administrativos. Será o quarto ano consecutivo em que a instituição destina recursos para a recomposição do quadro de pessoal.

Auxílios criança e educação especial têm aumento de mais de 33%

4

Reajuste beneficia servidores que têm filhos pequenos ou com deficiência

Desde 1º de outubro, os servidores beneficiados com os auxílios criança ou educação especial passaram a receber R\$ 400,00 – um aumento de 33,33% em relação ao valor anterior (R\$ 300,00), pago desde setembro de 2009. O reajuste foi superior aos aumentos salariais oferecidos pelo Cruesp (Conselho de Reitores das Universidades Estaduais Paulistas) em 2010 e 2011 – a porcentagem acumulada no período foi de 15,52%. Se o auxílio recebesse o mesmo percentual de reajuste, o valor seria de R\$ 346,56.

O auxílio criança é concedido a servidores com filhos pequenos (de 3 meses a 5 anos e 11 meses de idade) que atuam em unidades que não dispõem de Centro de Convivência Infantil (CCI) ou em unidades que não têm vagas no CCI, informa Clementino Siqueira Júnior,



Daniel Patire

Agora, a servidora Sarah poderá deixar seu filho lan em período integral na escola

responsável pelo Grupo Técnico de Administração de Recursos Humanos da Coordenadoria de Recursos Humanos (CRH).

Já o auxílio educação especial é destinado a servidores que têm filhos com deficiência, sem limite de idade. Os benefícios podem ser requisitados por servidores de ambos os sexos com

renda familiar inferior a R\$ 11.802,81 – valor bruto correspondente à referência MS-6, em Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa.

O novo reajuste faz parte de um processo de reestruturação do auxílio criança, iniciado em 2008. Naquele ano, o complemento salarial sofreu dois reajustes, um para R\$ 100 e, em

seguida, para R\$ 200. No ano seguinte, a ajuda passou para R\$ 300 por mês.

Com o novo valor, a servidora Sarah de Oliveira Nogueira Fernandes, da Coordenadoria Geral de Bibliotecas (CGB), poderá deixar seu filho lan, de 3 anos, em período integral na escolinha. “Ele fica na escolinha à tarde. Agora, poderemos deixá-lo

mais tempo. E isso aumenta nossa tranquilidade”, ressalta.

Outros benefícios – Outro benefício social oferecido aos servidores teve acréscimo este ano: o vale alimentação. Em maio, o vale alimentação passou de R\$ 300 para R\$ 350,00 ou R\$ 400, dependendo da faixa salarial do servidor. “Com o vale alimentação, eu consigo fazer a compra para o mês e ainda posso comprar o lanche que o lan leva para a escolinha”, diz Sarah.

Além disso, os servidores com salário até R\$ 3.977,58 também podem receber o vale transporte e o vale trans (ajuda de custo para os gastos com combustível para aqueles que não utilizam transporte público). O valor desses varia conforme o preço do transporte utilizado pelo servidor.

EXPEDIENTE

unesp

UNIVERSIDADE ESTADUAL PAULISTA
“JÚLIO DE MESQUITA FILHO”

Vice-reitor no exercício da reitoria:

Julio Cezar Durigan

Pró-reitor de Administração:

Ricardo Samih Georges

Abi Rached

Pró-reitor de Pós-Graduação:

Marilza Vieira Cunha Rudge

Pró-reitor de Graduação:

Sheila Zambello de Pinho

Pró-reitor de Extensão

Universitária: Maria Amélia

Máximo de Araújo

Pró-reitor de Pesquisa: Maria José

Soares Mendes Giannini

Secretário-geral: Maria Dalva

Silva Pagotto

Chefe de Gabinete: Carlos Antonio

Gamero

unesp
INFORMA

Assessor-chefe da Assessoria de Comunicação e Imprensa:

Oscar D'Ambrosio

Editora: Eliza Muto

Reportagem: Daniel Patire

Programação Visual: RS Press

Projeto gráfico e edição

de arte: Leonardo Fial (RS Press)

Diagramação: Luiz Fernando

Almeida e Felipe Santiago (RS Press)

Revisão: Maria Luiza Simões

Produção: Mara Regina Marcatto

Apoio Administrativo: Thiago

Henrique Lúcio

Tiragem: 15.000 exemplares

Esta publicação, órgão da Reitoria

da Unesp, é elaborada

mensalmente pela Assessoria de

Comunicação e Imprensa (ACI).

A reprodução de artigos ou

reportagens é permitida,

desde que citada a fonte.

Endereço: Rua Quirino de

Andrade, 215, 4º andar, Centro,

CEP 01049-010, São Paulo, SP.

Telefone: (11) 5627-0323

Home page: www.unesp.br

E-mail: unespinforma@reitoria.

unesp.br
Impressão: Artprinter